

Enquête auprès des personnels de l'Université de Strasbourg

Elus Alternative aux trois conseils centraux
contact@alternative2017.eu

06/01/2020

Présentation de l'enquête

Présentation de l'enquête

Une invitation a été envoyée par email à tous les personnels de l'université le 1/12/2019, avec un rappel le 11/12/2019.

L'enquête est introduite par ce texte :

« Cette enquête concerne tous les personnels. Elle est menée par les élus Alternative aux trois conseils centraux CA, CR et CFVU, et vise à connaître votre opinion dans le contexte des 10 ans de l'Université de Strasbourg, à un moment où s'amplifient des discussions, au niveau local comme national, sur les réformes concernant l'exercice des missions universitaires, le statut des personnels, les modes de recrutement, le financement de la recherche et l'accueil des étudiants.

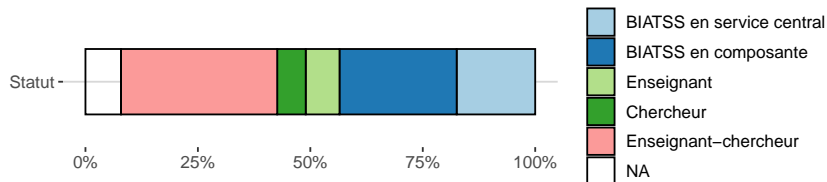
Elle est anonyme et comporte une quinzaine de questions dont aucune n'est obligatoire, pour un temps de réponse de moins de 5 minutes.

En vous remerciant pour votre participation. »

Thématiques et variables explicatives

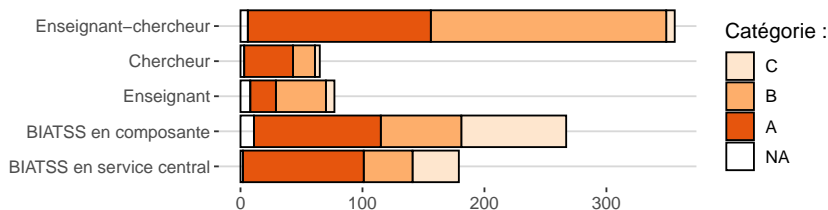
- ▶ 1025 répondants ont validé la fin du questionnaire. Tous les statuts et toutes les catégories sont représentés.
- ▶ Les variables explicatives sont quatre caractéristiques des répondants :
 - ▶ statut
 - ▶ catégorie
 - ▶ titularité
 - ▶ niveau de la responsabilité la plus haute
- ▶ Les variables exploratoires appartiennent à trois thématiques :
 - ▶ les conditions d'exercices des missions
 - ▶ le respect des intérêts et valeurs
 - ▶ l'avis sur les politiques de l'ESR
- ▶ Les variables exploratoires suivent une échelle de Likert :
 - ▶ des points sont attribués aux réponses, allant de -2 (opinion très défavorable) à +2 (opinion très favorable) ;
 - ▶ un score est ensuite calculé comme la moyenne de ces points.

Statut des répondants



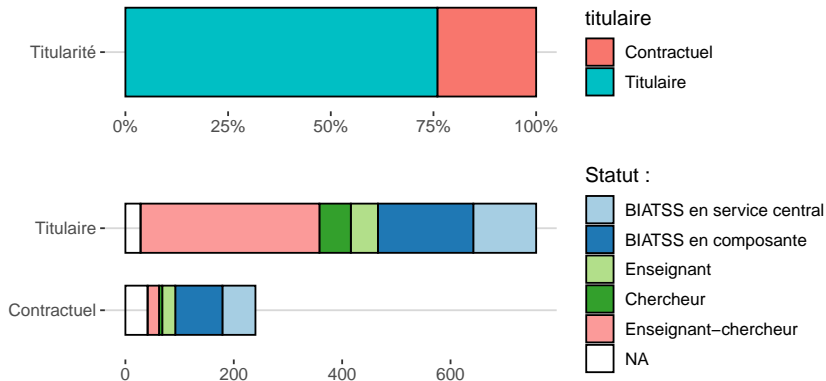
- ▶ La distribution des répondants est globalement représentative des effectifs de l'université.
- ▶ Les répondants pouvaient donner une réponse libre "Autre" à propos de leur statut, ayant permis une catégorisation manuelle, notamment :
 - ▶ les ITA CNRS ont été catégorisés comme BIATSS en composante ;
 - ▶ les doctorants ont été ventilés entre Chercheur et Enseignant-chercheur selon qu'ils avaient une mission d'enseignement.

Catégorie des répondants



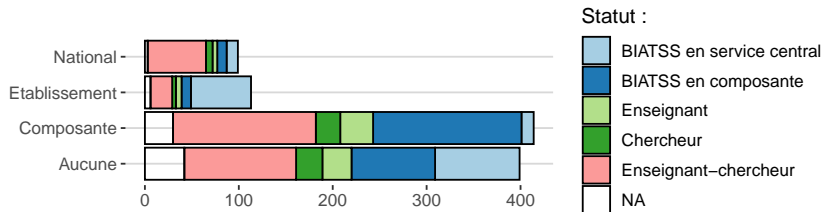
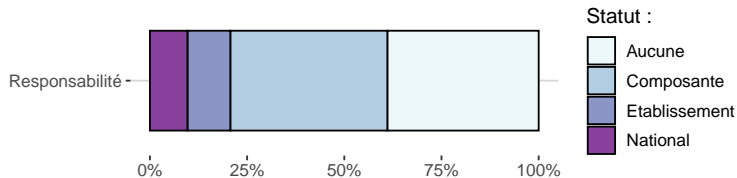
- ▶ Les trois catégories retenus correspondent à :
 - ▶ A : catégorie A (BIATSS) ; PR, DR (E-EC-C) ;
 - ▶ B : catégorie B (BIATSS) ; MCF, CR, PRAG, PRCE (E-EC-C) ;
 - ▶ C : catégorie C (BIATSS) ; doctorant, ATER, vacataire (E-EC-C).
- ▶ La catégorie A est sur-représentée, notamment pour les BIATSS et assimilés, et la catégorie C sous-représenté, notamment pour les E-EC-C.

Titularité des répondants



- ▶ Compte tenu du faible nombre de répondant se déclarant “vacataires”, la catégorie a été fusionnée dans “contractuel”.
- ▶ La proportion titulaires/contractuels ne représente pas les effectifs de l’université, les contractuels ayant été beaucoup moins touchés par l’invitation.

Niveau de responsabilité des répondants



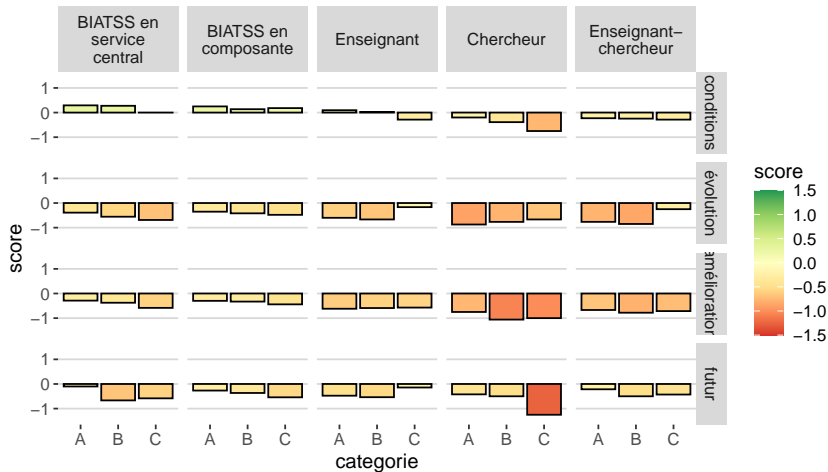
- Pour les répondants ayant déclaré plusieurs niveaux de responsabilité, le niveau le plus haut a été conservé.

Synthèse des principaux résultats

Synthèse des principaux résultats : conditions d'exercice des missions

- ▶ Les conditions d'exercice des missions sont perçues de façon partagée par les répondants : 40% déclarent des conditions plutôt bonnes, et 36% des conditions plutôt mauvaises.
 - ▶ Cette perception est différente entre statuts : 47% des BIATSS les considèrent bonnes (24% mauvaises) et 46% des E-EC-C les considèrent mauvaises (32% bonnes).
- ▶ 61% des répondants considèrent que ces conditions se sont dégradées depuis 10 ans (12% améliorées).
 - ▶ Les E-EC-C sont les plus nombreux à estimer une dégradation depuis 10 ans : 70%, dont 19% substantiellement dégradées.
- ▶ 60% des répondants s'estiment pessimistes sur l'amélioration de ces conditions (14% optimistes)
 - ▶ Les E-EC-C sont les plus nombreux à se déclarer pessimistes : 72%, dont 10% sans espoir.
- ▶ 49% des répondants s'estiment pessimistes sur leur avenir professionnel (18% optimistes), sans différence notable entre catégories.

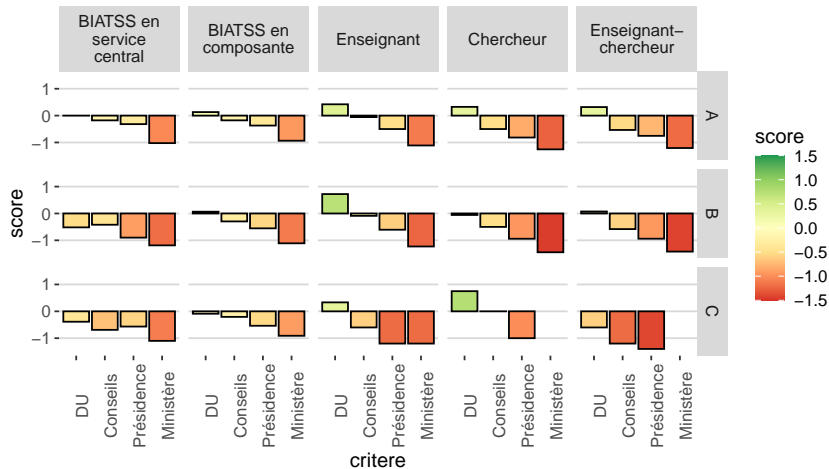
Synthèse des principaux résultats : conditions d'exercice des missions



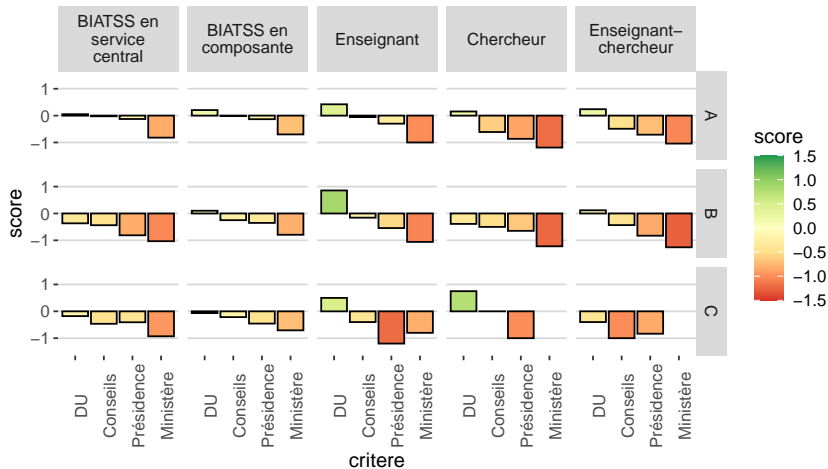
Synthèse des principaux résultats : respect des intérêts et valeurs

- ▶ Les répondants estiment en majorité agir très rarement de façon contraire aux intérêts des usagers (55%, contre 12% qui estiment le faire souvent), et de façon contraire aux valeurs de l'université (66%, contre 10% qui estiment le faire souvent).
- ▶ Les répondants sont moins nombreux (44%) à estimer agir très rarement de façon contraire à leurs propres valeurs et intérêts, et ils sont beaucoup plus nombreux à estimer le faire souvent (21%).
- ▶ Les répondants ont un avis marqué sur l'affirmation « Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes intérêts »
 - ▶ 48% sont d'accord pour les directeurs de composante ou de laboratoire (36% pas d'accord) ;
 - ▶ 40% ne sont pas d'accord pour les conseils centraux (CA, CR, CFVU) (16% d'accord) ;
 - ▶ les E-EC-C sont les moins d'accord (48%), ainsi que les titulaires (43%) ;
 - ▶ 54% ne sont pas d'accord pour la présidence de l'université (15% d'accord);
 - ▶ les E-EC-C sont les moins d'accord (63%), ainsi que les titulaires (56%) ;
 - ▶ 74% ne sont pas d'accord pour le ministère (5% d'accord).
 - ▶ les E-EC-C sont les moins d'accord (80%), dont une majorité (54%) pas du tout d'accord.
- ▶ Les répondants portent le même avis sur la défense de leurs valeurs que sur celle de leurs intérêts.

Synthèse des principaux résultats : défense des intérêts



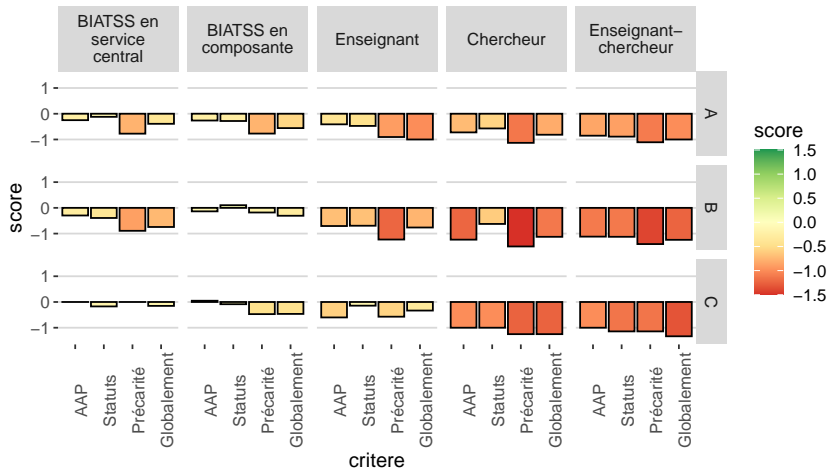
Synthèse des principaux résultats : défense des valeurs



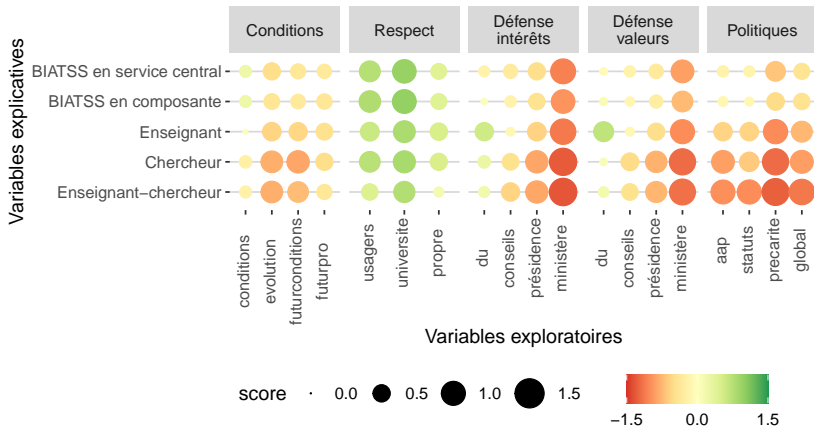
Synthèse des principaux résultats : Avis sur les politiques de l'ESR

- ▶ Pour 54% des répondants, les politiques de concentration des moyens par appels à projet sont non souhaitables, dont 30% dangereuses (contre 22% souhaitables).
 - ▶ Les E-EC-C sont les plus nombreux à les estimer non-souhaitables (70%), et même dangereuses (41%).
- ▶ Pour 54% des répondants, les politiques d'assouplissement statutaire (fin des 192h pour les enseignants-chercheurs, primes à la performance. . .) sont non souhaitables, dont 34% dangereuses (contre 23% souhaitables).
 - ▶ Les E-EC-C sont les plus nombreux à les estimer non-souhaitables (69%), et même dangereuses (48%).
- ▶ Pour 72% des répondants, les politiques de développement des effectifs vacataires ou contractuels sont non souhaitables, dont 44% dangereuses (contre 17% souhaitables).
 - ▶ Les E-EC-C sont les plus nombreux à les estimer non-souhaitables (80%), et même dangereuses (56%).
- ▶ Pour 63% des répondants, plus globalement, les politiques actuelles de transformation des universités semblent non souhaitables, dont 37% dangereuses (contre 19% souhaitables).
 - ▶ Les E-EC-C sont les plus nombreux à les estimer non-souhaitables (74%), et même dangereuses (48%).

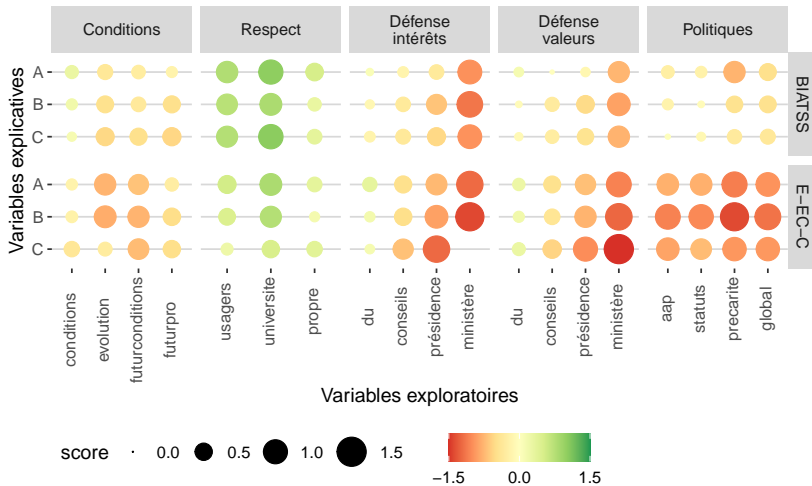
Synthèse des principaux résultats : Avis sur les politiques de l'ESR



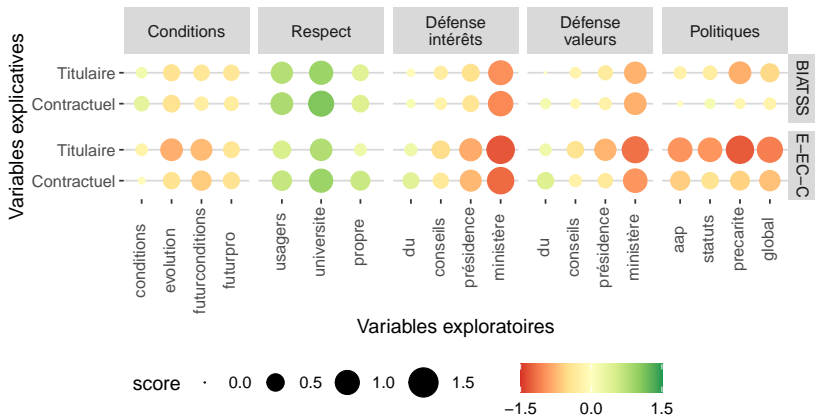
Synthèse par statut



Synthèse par catégorie



Synthèse par titularité

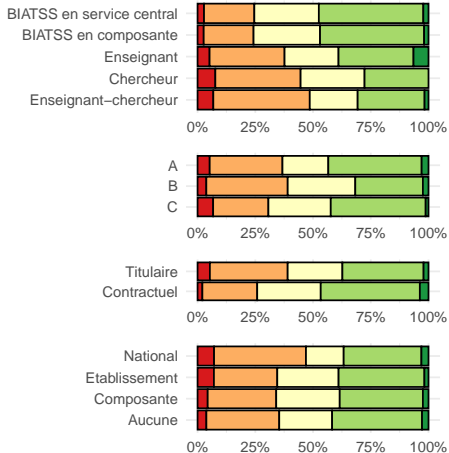
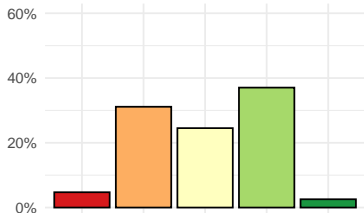
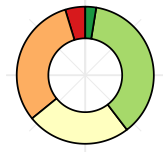
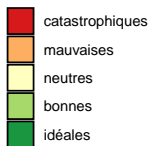


Condition d'exercice des missions

Les conditions d'exercice de mes missions sont :

population	réponses	catastrophiques	mauvaises	neutres	bonnes	idéales	négligé	positif	score
BIATSS en service central	179	3%	22%	28%	45%	2%	25%	47%	0.22
BIATSS en composante	264	3%	22%	29%	45%	2%	24%	47%	0.22
Enseignant	77	5%	32%	23%	32%	6%	38%	39%	0.03
Chercheur	65	8%	37%	28%	28%	0%	45%	28%	-0.25
Enseignant-chercheur	352	7%	42%	21%	29%	2%	49%	31%	-0.23
A	438	5%	32%	20%	40%	3%	37%	43%	0.04
B	369	4%	35%	29%	29%	2%	39%	32%	-0.09
C	163	7%	24%	27%	41%	1%	31%	42%	0.06
Titulaire	751	5%	34%	24%	35%	2%	39%	37%	-0.05
Contractuel	240	2%	24%	28%	43%	4%	26%	47%	0.22
National	98	7%	40%	16%	34%	3%	47%	37%	-0.14
Etablissement	113	7%	27%	27%	37%	2%	35%	39%	-0.01
Composante	411	4%	30%	27%	36%	2%	34%	38%	0.02
Aucune	393	4%	32%	23%	39%	3%	35%	42%	0.05
E-EC-C	494	7%	40%	22%	29%	2%	46%	32%	-0.19
BIATSS	443	3%	22%	28%	45%	2%	24%	47%	0.22
Totale	1015	5%	31%	25%	37%	3%	36%	40%	0.02

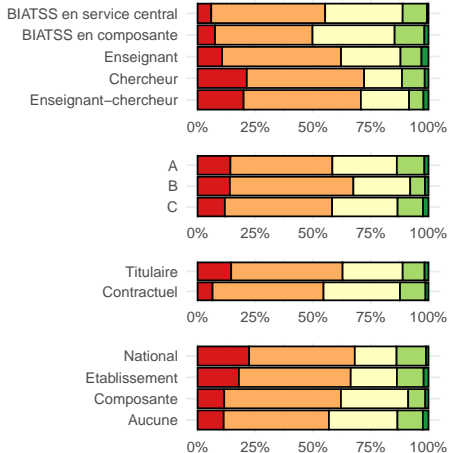
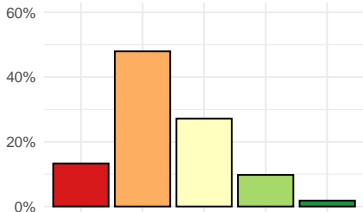
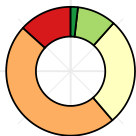
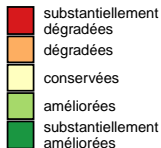
Les conditions d'exercice de mes missions sont :



Depuis 10 ans, les conditions d'exercice de mes missions se sont :

population	réponses	substantiellement dégradées				substantiellement améliorées		négligatif	positif	score
		dégradées	conservées	améliorées						
BIATSS en service central	152	6%	49%	34%	11%	1%	55%	11%	-0.49	
BIATSS en composante	225	8%	42%	36%	13%	2%	50%	15%	-0.41	
Enseignant	66	11%	52%	26%	9%	3%	62%	12%	-0.58	
Chercheur	61	21%	51%	16%	10%	2%	72%	11%	-0.80	
Enseignant-chercheur	321	20%	51%	21%	6%	2%	71%	8%	-0.80	
A	394	14%	44%	28%	12%	2%	58%	14%	-0.57	
B	329	14%	53%	25%	6%	2%	67%	8%	-0.72	
C	127	12%	46%	28%	11%	2%	58%	13%	-0.54	
Titulaire	707	15%	48%	26%	9%	2%	63%	11%	-0.64	
Contractuel	154	6%	48%	33%	11%	1%	55%	12%	-0.47	
National	94	22%	46%	18%	13%	1%	68%	14%	-0.76	
Etablissement	95	18%	48%	20%	12%	2%	66%	14%	-0.68	
Composante	364	12%	51%	29%	7%	1%	62%	9%	-0.63	
Aucune	327	11%	46%	30%	11%	2%	57%	13%	-0.52	
E-EC-C	448	19%	51%	21%	7%	2%	70%	9%	-0.77	
BIATSS	377	7%	45%	35%	12%	1%	52%	13%	-0.44	
Totale	880	13%	48%	27%	10%	2%	61%	12%	-0.61	

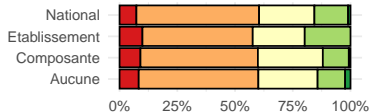
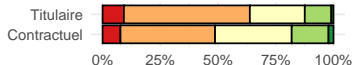
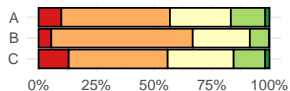
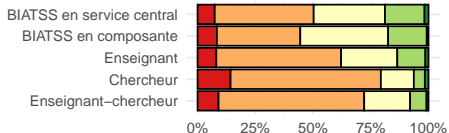
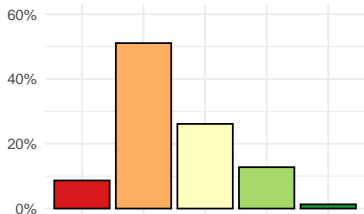
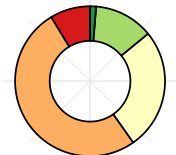
Depuis 10 ans, les conditions d'exercice de mes missions se sont :



Pour l'amélioration des conditions d'exercice de mes missions, je suis :

population	réponses	sans espoir	pessimiste	neutre	optimiste	très optimiste	négatif	positif	score
BIATSS en service central	175	7%	43%	31%	17%	2%	50%	19%	-0.37
BIATSS en composante	263	8%	36%	38%	17%	1%	44%	17%	-0.35
Enseignant	74	8%	54%	24%	12%	1%	62%	14%	-0.55
Chercheur	63	14%	65%	14%	5%	2%	79%	6%	-0.86
Enseignant-chercheur	352	9%	63%	20%	7%	1%	72%	8%	-0.72
A	436	10%	47%	26%	15%	2%	57%	17%	-0.48
B	364	5%	61%	25%	8%	0%	67%	9%	-0.63
C	161	13%	43%	29%	14%	2%	56%	16%	-0.52
Titulaire	748	9%	55%	24%	11%	1%	64%	12%	-0.60
Contractuel	232	8%	41%	33%	16%	2%	49%	18%	-0.36
National	96	7%	53%	24%	15%	1%	60%	16%	-0.51
Etablissement	111	10%	48%	23%	20%	0%	58%	20%	-0.48
Composante	409	9%	51%	28%	11%	1%	60%	12%	-0.56
Aucune	386	8%	52%	26%	12%	2%	60%	14%	-0.52
E-EC-C	489	10%	62%	20%	8%	1%	72%	9%	-0.72
BIATSS	438	8%	39%	35%	17%	1%	47%	18%	-0.36
Totale	1002	9%	51%	26%	13%	1%	60%	14%	-0.53

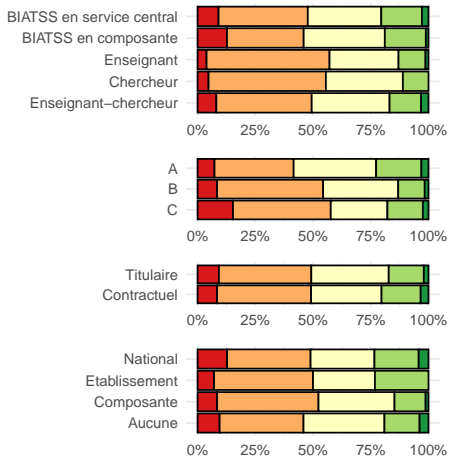
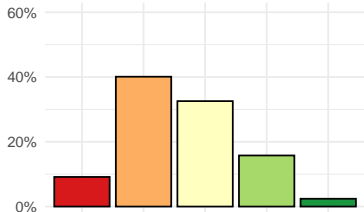
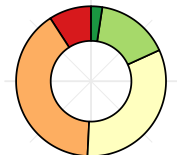
Pour l'amélioration des conditions d'exercice de mes missions, je suis :



Pour mon avenir professionnel, je suis :

population	réponses	sans espoir	pessimiste	neutre	optimiste	très optimiste	négatif	positif	score
BIATSS en service central	176	9%	39%	32%	18%	3%	48%	20%	-0.34
BIATSS en composante	259	13%	33%	35%	18%	1%	46%	19%	-0.39
Enseignant	77	4%	53%	30%	12%	1%	57%	13%	-0.47
Chercheur	63	5%	51%	33%	11%	0%	56%	11%	-0.49
Enseignant-chercheur	344	8%	41%	34%	14%	3%	49%	17%	-0.38
A	423	7%	34%	36%	20%	3%	42%	23%	-0.23
B	366	8%	46%	33%	11%	2%	54%	13%	-0.48
C	163	15%	42%	25%	15%	2%	58%	18%	-0.53
Titulaire	737	9%	40%	34%	15%	2%	49%	17%	-0.39
Contractuel	236	8%	41%	31%	17%	3%	49%	20%	-0.34
National	94	13%	36%	28%	19%	4%	49%	23%	-0.34
Etablissement	112	7%	43%	27%	23%	0%	50%	23%	-0.34
Composante	401	8%	44%	33%	13%	1%	52%	15%	-0.45
Aucune	388	10%	36%	35%	15%	4%	46%	19%	-0.32
E-EC-C	484	7%	44%	33%	13%	2%	51%	15%	-0.40
BIATSS	435	11%	35%	34%	18%	2%	47%	20%	-0.37
Totale	995	9%	40%	33%	16%	2%	49%	18%	-0.38

Pour mon avenir professionnel, je suis :

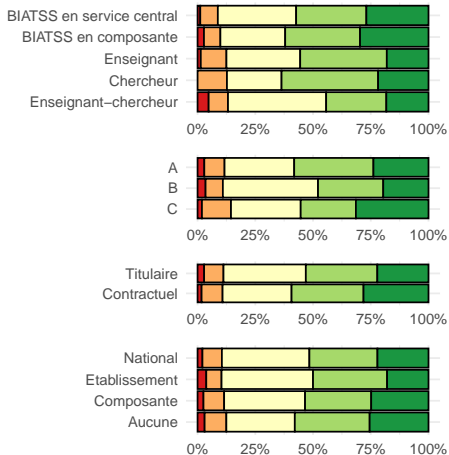
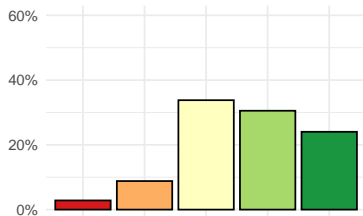


Respect des valeurs et intérêts

Il m'arrive de devoir agir de façon contraire aux intérêts des usagers (à prendre au sens large, par exemple : étudiants, collègues, etc. . .) :

population	réponses	très souvent	souvent	parfois	très rarement	strictement jamais	négatif	positif	score
BIATSS en service central	171	1%	8%	34%	30%	27%	9%	57%	0.74
BIATSS en composante	253	3%	7%	28%	32%	30%	10%	62%	0.79
Enseignant	72	1%	11%	32%	38%	18%	12%	56%	0.60
Chercheur	55	0%	13%	24%	42%	22%	13%	64%	0.73
Enseignant-chercheur	334	5%	8%	43%	26%	18%	13%	44%	0.45
A	411	3%	9%	30%	34%	24%	12%	58%	0.67
B	347	3%	7%	41%	28%	20%	11%	48%	0.53
C	159	2%	13%	30%	24%	31%	14%	55%	0.70
Titulaire	704	3%	8%	36%	31%	22%	11%	53%	0.61
Contractuel	231	2%	9%	30%	31%	28%	11%	59%	0.75
National	95	2%	8%	38%	29%	22%	11%	52%	0.61
Etablissement	106	4%	7%	40%	32%	18%	10%	50%	0.54
Composante	391	3%	9%	35%	29%	25%	12%	53%	0.64
Aucune	361	3%	9%	30%	32%	25%	12%	58%	0.68
E-EC-C	461	4%	9%	39%	30%	19%	13%	48%	0.50
BIATSS	424	2%	7%	30%	32%	29%	9%	60%	0.77
Totale	953	3%	9%	34%	31%	24%	12%	55%	0.64

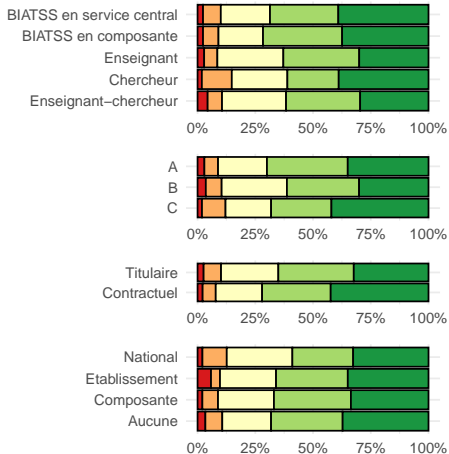
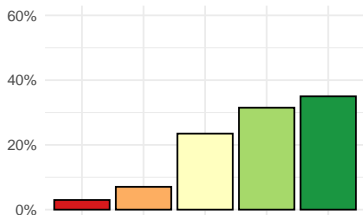
Il m'arrive de devoir agir de façon contraire aux intérêts des usagers (à prendre au sens large, par exemple : étudiants, collègues, etc...) :



Il m'arrive de devoir agir de façon contraire aux valeurs de mon université (humanisme, indépendance, objectivité, vérité, preuve, service public), y compris dans sa gestion :

population	réponses	très souvent	souvent	parfois	très rarement	strictement jamais	négatif	positif	score
BIATSS en service central	169	2%	8%	21%	30%	39%	10%	69%	0.95
BIATSS en composante	254	2%	7%	19%	34%	37%	9%	72%	0.98
Enseignant	70	3%	6%	29%	33%	30%	9%	63%	0.81
Chercheur	54	2%	13%	24%	22%	39%	15%	61%	0.83
Enseignant-chercheur	321	4%	6%	28%	32%	30%	11%	62%	0.76
A	406	3%	6%	21%	35%	35%	9%	70%	0.93
B	336	4%	7%	28%	31%	30%	10%	61%	0.77
C	157	2%	10%	20%	26%	42%	12%	68%	0.96
Titulaire	689	3%	8%	25%	33%	32%	10%	65%	0.85
Contractuel	229	2%	6%	20%	30%	42%	8%	72%	1.04
National	95	2%	11%	28%	26%	33%	13%	59%	0.77
Etablissement	103	6%	4%	24%	31%	35%	10%	66%	0.85
Composante	384	2%	7%	24%	33%	34%	9%	67%	0.90
Aucune	355	3%	7%	21%	31%	37%	11%	68%	0.91
E-EC-C	445	4%	7%	27%	31%	31%	11%	62%	0.78
BIATSS	423	2%	7%	20%	32%	38%	9%	70%	0.97
Totale	937	3%	7%	23%	31%	35%	10%	66%	0.88

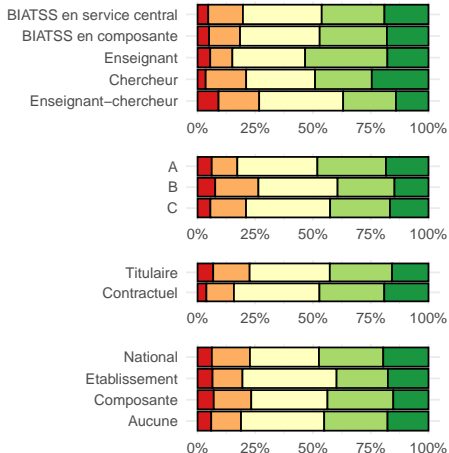
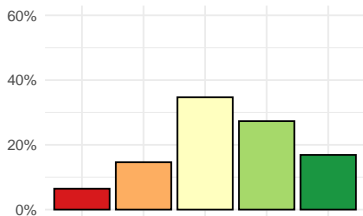
Il m'arrive de devoir agir de façon contraire aux valeurs de mon université (humanisme, indépendance, objectivité, vérité, preuve, service public), y compris dans sa gestion :



Il m'arrive de devoir agir de façon contraire à mes propres valeurs ou intérêts :

population	réponses	très souvent	souvent	parfois	très rarement	strictement jamais	négatif	positif	score
BIATSS en service central	173	5%	15%	34%	27%	19%	20%	46%	0.41
BIATSS en composante	261	5%	13%	34%	29%	18%	18%	47%	0.42
Enseignant	73	5%	10%	32%	36%	18%	15%	53%	0.51
Chercheur	57	4%	18%	30%	25%	25%	21%	49%	0.49
Enseignant-chercheur	341	9%	18%	36%	23%	14%	27%	37%	0.15
A	424	6%	11%	35%	30%	18%	17%	48%	0.43
B	353	8%	19%	34%	25%	15%	26%	39%	0.20
C	162	6%	15%	36%	26%	17%	21%	43%	0.33
Titulaire	723	7%	16%	35%	27%	16%	23%	43%	0.29
Contractuel	235	4%	12%	37%	28%	19%	16%	47%	0.47
National	97	6%	16%	30%	28%	20%	23%	47%	0.38
Etablissement	108	6%	13%	41%	22%	18%	19%	40%	0.31
Composante	400	7%	16%	33%	28%	15%	23%	44%	0.29
Aucune	372	6%	13%	36%	27%	18%	19%	45%	0.38
E-EC-C	471	8%	16%	35%	25%	16%	24%	41%	0.25
BIATSS	434	5%	14%	34%	28%	18%	19%	47%	0.41
Totale	977	6%	15%	35%	27%	17%	21%	44%	0.34

Il m'arrive de devoir agir de façon contraire à mes propres valeurs ou intérêts :

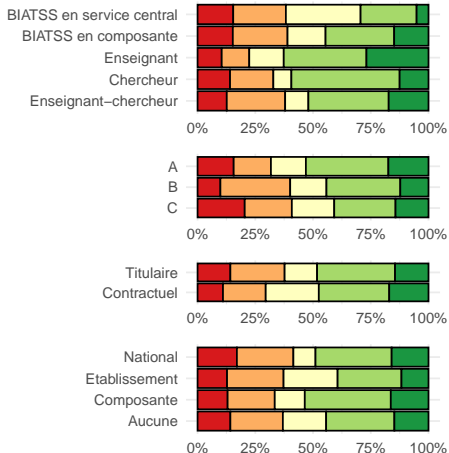
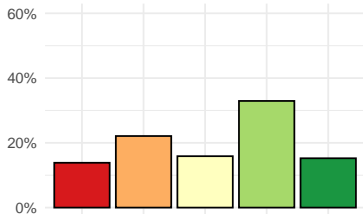


Défense des intérêts

Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes intérêts : DU

population	réponses	pas du tout d'accord	pas d'accord	sans opinion	d'accord	tout à fait d'accord	négatif	positif	score
BIATSS en service central	136	15%	23%	32%	24%	5%	38%	29%	-0.19
BIATSS en composante	249	15%	24%	16%	30%	15%	39%	45%	0.05
Enseignant	67	10%	12%	15%	36%	27%	22%	63%	0.57
Chercheur	64	14%	19%	8%	47%	12%	33%	59%	0.25
Enseignant-chercheur	348	13%	25%	10%	35%	17%	38%	52%	0.19
A	403	16%	16%	15%	36%	17%	32%	53%	0.23
B	344	10%	30%	16%	32%	12%	40%	44%	0.06
C	147	20%	20%	18%	27%	14%	41%	41%	-0.06
Titulaire	711	14%	23%	14%	34%	14%	38%	48%	0.11
Contractuel	200	11%	18%	23%	30%	17%	29%	48%	0.24
National	94	17%	24%	10%	33%	16%	41%	49%	0.06
Etablissement	94	13%	24%	23%	28%	12%	37%	39%	0.01
Composante	392	13%	20%	13%	37%	16%	33%	54%	0.23
Aucune	352	14%	23%	19%	30%	15%	37%	44%	0.08
E-EC-C	479	13%	23%	10%	37%	18%	35%	54%	0.25
BIATSS	385	15%	23%	22%	28%	11%	39%	39%	-0.03
Totale	932	14%	22%	16%	33%	15%	36%	48%	0.14

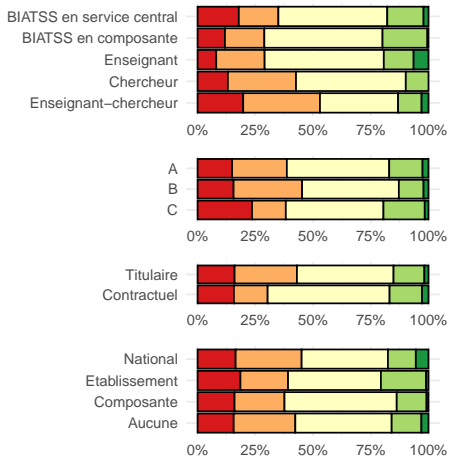
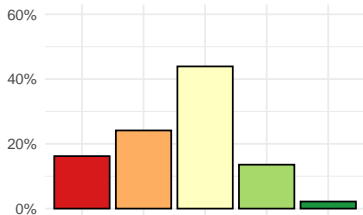
Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes intérêts : DU



Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes intérêts : Conseils

population	réponses	pas du tout d'accord			pas d'accord		sans opinion		d'accord		tout à fait d'accord		score
		pas du tout d'accord	pas d'accord	sans opinion	d'accord	tout à fait d'accord	négatif	positif					
BIATSS en service central	140	18%	17%	47%	16%	2%	35%	18%	-0.33				
BIATSS en composante	211	12%	17%	51%	19%	0%	29%	20%	-0.20				
Enseignant	62	8%	21%	52%	13%	6%	29%	19%	-0.11				
Chercheur	61	13%	30%	48%	10%	0%	43%	10%	-0.46				
Enseignant-chercheur	334	20%	33%	34%	10%	3%	53%	13%	-0.57				
A	388	15%	24%	44%	14%	3%	39%	17%	-0.34				
B	327	16%	30%	42%	11%	2%	45%	13%	-0.46				
C	123	24%	15%	42%	18%	2%	38%	20%	-0.41				
Titulaire	674	16%	27%	42%	13%	2%	43%	15%	-0.42				
Contractuel	178	16%	15%	53%	14%	3%	30%	17%	-0.26				
National	91	16%	29%	37%	12%	5%	45%	18%	-0.38				
Etablissement	97	19%	21%	40%	20%	1%	39%	21%	-0.36				
Composante	356	16%	22%	49%	13%	1%	38%	14%	-0.39				
Aucune	326	16%	27%	42%	13%	3%	42%	16%	-0.39				
E-EC-C	457	17%	31%	38%	11%	3%	48%	14%	-0.49				
BIATSS	351	14%	17%	50%	18%	1%	31%	19%	-0.25				
Totale	870	16%	24%	44%	14%	2%	40%	16%	-0.39				

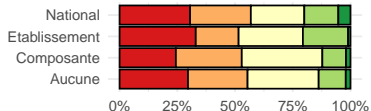
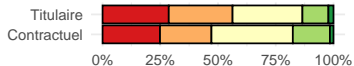
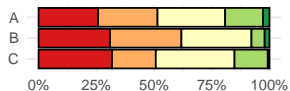
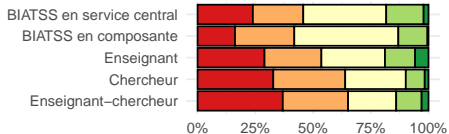
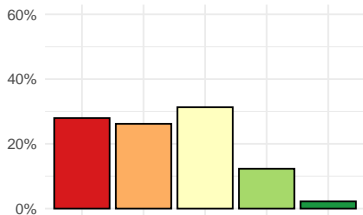
Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes intérêts : Conseils



Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes intérêts : Présidence

population	réponses						tout à fait d'accord	négatif	positif	score
		pas du tout d'accord	pas d'accord	sans opinion	d'accord					
BIATSS en service central	142	24%	22%	36%	16%	2%	46%	18%	-0.49	
BIATSS en composante	222	16%	26%	45%	13%	0%	42%	13%	-0.45	
Enseignant	69	29%	25%	28%	13%	6%	54%	19%	-0.58	
Chercheur	61	33%	31%	26%	8%	2%	64%	10%	-0.85	
Enseignant-chercheur	336	37%	28%	21%	11%	3%	65%	14%	-0.85	
A	396	26%	26%	29%	16%	3%	52%	19%	-0.55	
B	333	31%	31%	30%	6%	2%	62%	8%	-0.83	
C	132	32%	19%	34%	14%	1%	51%	15%	-0.67	
Titulaire	684	29%	28%	30%	11%	2%	56%	13%	-0.69	
Contractuel	193	25%	22%	35%	16%	2%	47%	18%	-0.53	
National	95	31%	26%	23%	15%	5%	57%	20%	-0.62	
Etablissement	97	33%	19%	28%	20%	1%	52%	21%	-0.63	
Composante	361	24%	29%	35%	10%	2%	53%	12%	-0.63	
Aucune	341	30%	26%	31%	12%	2%	55%	14%	-0.69	
E-EC-C	466	35%	28%	23%	11%	3%	63%	14%	-0.81	
BIATSS	364	19%	24%	41%	14%	1%	43%	15%	-0.46	
Totale	894	28%	26%	31%	12%	2%	54%	15%	-0.65	

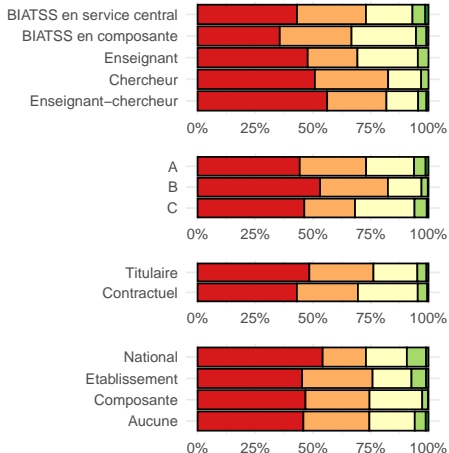
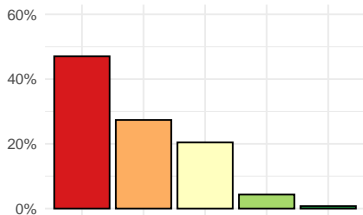
Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes intérêts : Présidence



Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes intérêts : Ministère

population	réponses	pas du tout d'accord	pas d'accord	sans opinion	d'accord	tout à fait d'accord	néгатif	positif	score
BIATSS en service central	144	43%	30%	20%	6%	1%	73%	7%	-1.08
BIATSS en composante	222	36%	31%	28%	5%	1%	67%	5%	-0.96
Enseignant	65	48%	22%	26%	5%	0%	69%	5%	-1.12
Chercheur	63	51%	32%	14%	3%	0%	83%	3%	-1.30
Enseignant-chercheur	335	56%	26%	14%	4%	1%	82%	4%	-1.33
A	400	44%	29%	21%	5%	1%	73%	6%	-1.10
B	330	53%	29%	15%	3%	0%	82%	3%	-1.32
C	132	46%	22%	26%	5%	1%	68%	6%	-1.08
Titulaire	684	48%	28%	19%	4%	1%	76%	5%	-1.19
Contractuel	193	43%	26%	26%	4%	1%	69%	5%	-1.07
National	96	54%	19%	18%	8%	1%	73%	9%	-1.17
Etablissement	95	45%	31%	17%	6%	1%	76%	7%	-1.13
Composante	368	47%	28%	23%	2%	0%	74%	3%	-1.18
Aucune	336	46%	29%	20%	5%	1%	74%	6%	-1.13
E-EC-C	463	54%	26%	16%	4%	1%	80%	4%	-1.29
BIATSS	366	39%	31%	25%	5%	1%	69%	6%	-1.01
Totale	895	47%	27%	20%	4%	1%	74%	5%	-1.16

Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes intérêts : Ministère

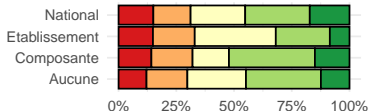
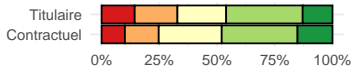
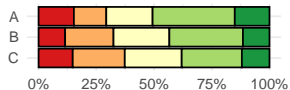
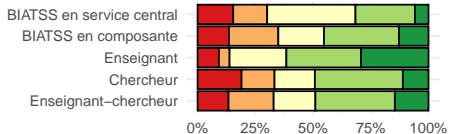
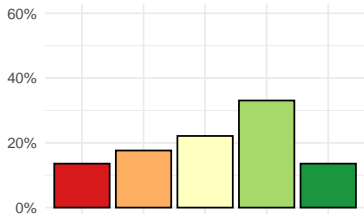


Défense des valeurs

Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes valeurs : DU

population	réponses	pas du tout d'accord	pas d'accord	sans opinion	d'accord	tout à fait d'accord	mégatif	positif	score
BIATSS en service central	136	15%	15%	38%	26%	6%	30%	32%	-0.08
BIATSS en composante	243	14%	21%	20%	33%	13%	35%	45%	0.09
Enseignant	65	9%	5%	25%	32%	29%	14%	62%	0.68
Chercheur	63	19%	14%	17%	38%	11%	33%	49%	0.08
Enseignant-chercheur	343	13%	20%	18%	34%	15%	33%	49%	0.17
A	399	15%	14%	20%	36%	15%	29%	51%	0.21
B	339	12%	21%	24%	32%	12%	32%	43%	0.11
C	142	15%	23%	25%	26%	12%	37%	38%	-0.02
Titulaire	697	14%	19%	21%	33%	13%	33%	46%	0.12
Contractuel	198	10%	15%	27%	33%	15%	25%	48%	0.28
National	93	15%	16%	24%	28%	17%	31%	45%	0.16
Etablissement	94	15%	18%	35%	23%	9%	33%	32%	-0.07
Composante	387	14%	18%	16%	37%	15%	32%	52%	0.21
Aucune	339	12%	18%	25%	32%	12%	30%	45%	0.15
E-EC-C	471	14%	17%	19%	35%	16%	30%	51%	0.23
BIATSS	379	14%	19%	26%	30%	10%	33%	40%	0.03
Totale	913	14%	18%	22%	33%	14%	31%	47%	0.15

Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes valeurs : DU

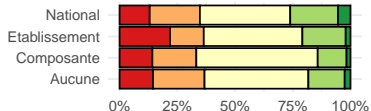
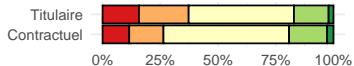
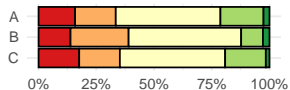
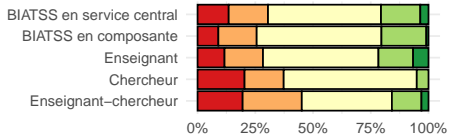
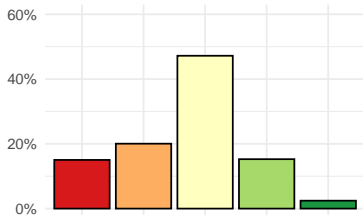


Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes valeurs

: Conseils

population	réponses	pas d'accord			d'accord	tout à fait d'accord	négatif	positif	score
		pas du tout d'accord	pas d'accord	sans opinion					
BIATSS en service central	141	13%	17%	49%	17%	4%	30%	21%	-0.20
BIATSS en composante	211	9%	17%	54%	19%	1%	26%	20%	-0.13
Enseignant	60	12%	17%	50%	15%	7%	28%	22%	-0.12
Chercheur	59	20%	17%	58%	5%	0%	37%	5%	-0.53
Enseignant-chercheur	328	20%	26%	39%	13%	3%	45%	16%	-0.46
A	386	16%	18%	45%	19%	3%	33%	21%	-0.25
B	318	14%	25%	49%	9%	3%	39%	12%	-0.38
C	125	18%	18%	46%	18%	2%	35%	19%	-0.32
Titulaire	660	16%	22%	46%	15%	2%	37%	17%	-0.34
Contractuel	182	12%	15%	54%	16%	3%	26%	19%	-0.16
National	92	13%	22%	39%	21%	5%	35%	26%	-0.16
Etablissement	96	22%	15%	43%	19%	2%	36%	21%	-0.35
Composante	352	14%	19%	53%	12%	2%	33%	14%	-0.32
Aucune	318	14%	22%	45%	16%	3%	37%	18%	-0.31
E-EC-C	447	19%	23%	43%	12%	3%	42%	15%	-0.42
BIATSS	352	11%	17%	52%	18%	2%	28%	20%	-0.16
Totale	858	15%	20%	47%	15%	2%	35%	18%	-0.30

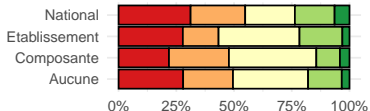
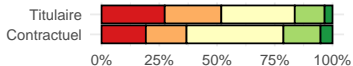
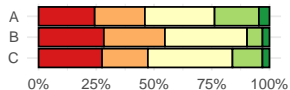
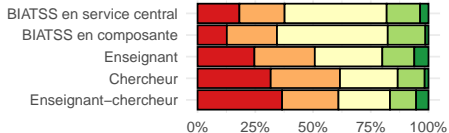
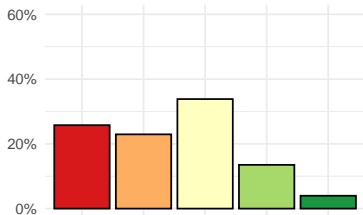
Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes valeurs : Conseils



Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes valeurs : Présidence

population	réponses						tout à fait d'accord	négatif	positif	score
		pas du tout d'accord	pas d'accord	sans opinion	d'accord					
BIATSS en service central	138	18%	20%	44%	14%	4%	38%	18%	-0.34	
BIATSS en composante	221	13%	22%	48%	16%	1%	34%	18%	-0.28	
Enseignant	65	25%	26%	29%	14%	6%	51%	20%	-0.49	
Chercheur	60	32%	30%	25%	12%	2%	62%	13%	-0.78	
Enseignant-chercheur	336	37%	24%	22%	11%	5%	61%	17%	-0.76	
A	391	24%	22%	30%	19%	5%	46%	24%	-0.42	
B	329	28%	26%	36%	7%	3%	55%	10%	-0.70	
C	131	27%	20%	37%	13%	3%	47%	16%	-0.56	
Titulaire	673	27%	25%	32%	13%	3%	52%	16%	-0.59	
Contractuel	193	19%	18%	42%	16%	5%	37%	21%	-0.30	
National	93	31%	24%	22%	17%	6%	55%	24%	-0.56	
Etablissement	97	28%	15%	35%	19%	3%	43%	22%	-0.46	
Composante	362	22%	26%	38%	10%	4%	48%	14%	-0.51	
Aucune	329	28%	22%	33%	15%	3%	50%	18%	-0.56	
E-EC-C	461	34%	25%	24%	12%	5%	60%	17%	-0.72	
BIATSS	359	15%	21%	47%	16%	2%	36%	18%	-0.30	
Totale	881	26%	23%	34%	14%	4%	49%	17%	-0.53	

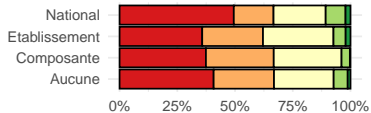
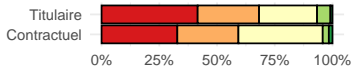
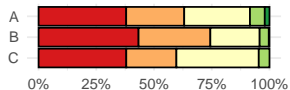
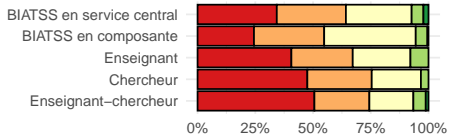
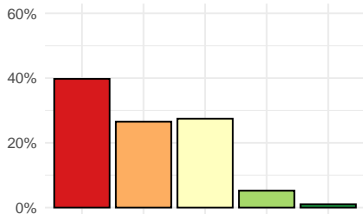
Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes valeurs : Présidence



Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes valeurs : Ministère

population	réponses	pas du tout d'accord	pas d'accord	sans opinion	d'accord	tout à fait d'accord	négatif	positif	score
BIATSS en service central	137	34%	30%	28%	5%	2%	64%	7%	-0.89
BIATSS en composante	217	24%	30%	40%	5%	0%	55%	6%	-0.73
Enseignant	64	41%	27%	25%	8%	0%	67%	8%	-1.00
Chercheur	61	48%	28%	21%	3%	0%	75%	3%	-1.20
Enseignant-chercheur	336	51%	24%	19%	5%	1%	74%	7%	-1.17
A	390	38%	25%	28%	6%	2%	63%	8%	-0.91
B	328	43%	31%	21%	4%	0%	74%	4%	-1.13
C	129	38%	22%	36%	5%	0%	60%	5%	-0.93
Titulaire	673	42%	27%	25%	6%	1%	68%	7%	-1.02
Contractuel	189	33%	26%	37%	3%	2%	59%	4%	-0.86
National	93	49%	17%	23%	9%	2%	67%	11%	-1.03
Etablissement	95	36%	26%	31%	5%	2%	62%	7%	-0.88
Composante	361	37%	29%	29%	4%	0%	67%	4%	-1.00
Aucune	329	41%	26%	26%	6%	1%	67%	7%	-0.99
E-EC-C	461	49%	25%	20%	5%	1%	74%	6%	-1.15
BIATSS	354	28%	30%	35%	5%	1%	58%	6%	-0.79
Totale	878	40%	27%	27%	5%	1%	66%	6%	-0.99

Les personnes ou organismes suivants défendent efficacement mes valeurs : Ministère

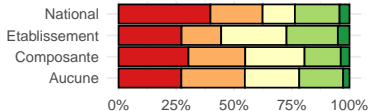
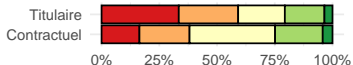
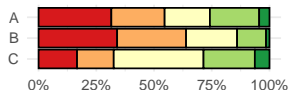
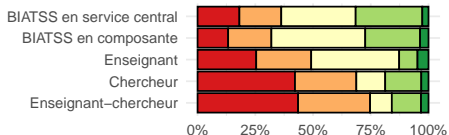
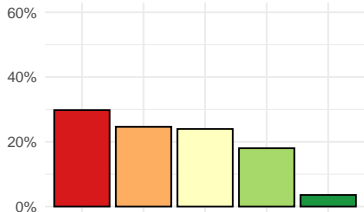


Politiques globales

Les politiques de concentration des moyens par appels à projet sont :

population	réponses	dangereuses	non souhaitables	sans opinion	souhaitables	indispensables	négatif	positif	score
BIATSS en service central	149	18%	18%	32%	29%	3%	36%	32%	-0.20
BIATSS en composante	219	13%	19%	41%	24%	4%	32%	27%	-0.14
Enseignant	63	25%	24%	38%	8%	5%	49%	13%	-0.57
Chercheur	64	42%	27%	12%	16%	3%	69%	19%	-0.89
Enseignant-chercheur	340	44%	31%	9%	13%	3%	75%	16%	-0.99
A	403	32%	23%	20%	21%	4%	55%	26%	-0.56
B	335	34%	30%	22%	13%	1%	64%	14%	-0.82
C	126	17%	16%	39%	22%	6%	33%	29%	-0.14
Titulaire	688	33%	26%	20%	17%	3%	59%	21%	-0.68
Contractuel	189	16%	22%	37%	21%	4%	38%	25%	-0.25
National	93	40%	23%	14%	19%	4%	62%	24%	-0.74
Etablissement	99	27%	17%	28%	22%	5%	44%	27%	-0.39
Composante	370	30%	25%	26%	16%	4%	55%	19%	-0.62
Aucune	331	27%	27%	24%	19%	3%	55%	22%	-0.57
E-EC-C	467	41%	30%	14%	12%	3%	70%	16%	-0.92
BIATSS	368	15%	18%	37%	26%	3%	34%	29%	-0.17
Totale	893	30%	25%	24%	18%	4%	54%	22%	-0.59

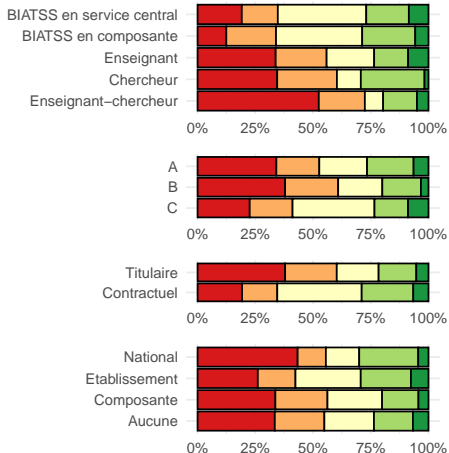
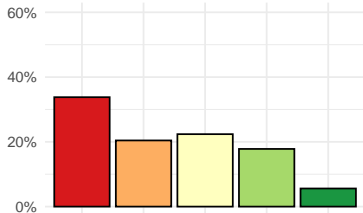
Les politiques de concentration des moyens par appels à projet sont :



Les politiques d'assouplissement statutaire (fin des 192h pour les enseignants-chercheurs, primes à la performance. . .) sont :

population	réponses	dangereuses	non souhaitables	sans opinion	souhaitables	indispensables	négatif	positif	score
BIATSS en service central	141	19%	16%	38%	18%	9%	35%	27%	-0.18
BIATSS en composante	209	12%	22%	37%	23%	6%	34%	29%	-0.12
Enseignant	68	34%	22%	21%	15%	9%	56%	24%	-0.57
Chercheur	58	34%	26%	10%	28%	2%	60%	29%	-0.64
Enseignant-chercheur	341	52%	20%	8%	15%	5%	72%	20%	-1.00
A	387	34%	19%	21%	20%	6%	53%	27%	-0.54
B	335	38%	23%	19%	17%	3%	61%	20%	-0.76
C	124	23%	19%	35%	15%	9%	41%	23%	-0.31
Titulaire	662	38%	22%	18%	16%	5%	60%	22%	-0.71
Contractuel	197	19%	15%	37%	22%	7%	35%	29%	-0.18
National	90	43%	12%	14%	26%	4%	56%	30%	-0.64
Etablissement	92	26%	16%	28%	22%	8%	42%	29%	-0.32
Composante	368	34%	23%	24%	16%	4%	56%	20%	-0.65
Aucune	326	33%	21%	21%	17%	7%	55%	24%	-0.58
E-EC-C	467	48%	21%	10%	16%	5%	69%	21%	-0.90
BIATSS	350	15%	19%	38%	21%	7%	34%	28%	-0.15
Totale	876	34%	20%	22%	18%	6%	54%	23%	-0.59

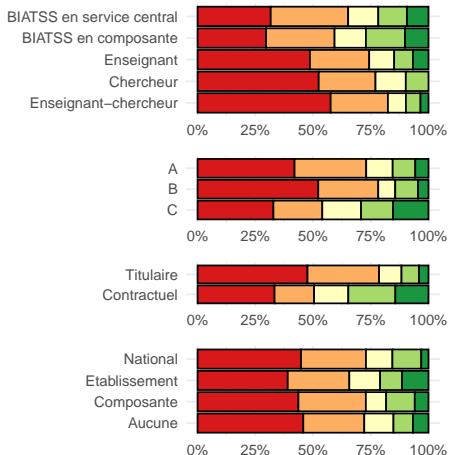
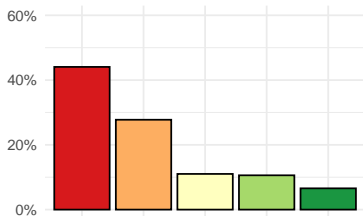
Les politiques d'assouplissement statutaire (fin des 192h pour les enseignants-chercheurs, primes à la performance. . .) sont :



Les politiques de développement des effectifs vacataires ou contractuels sont :

population	réponses	dangereuses	non souhaitables	sans opinion	souhaitables	indispensables	négatif	positif	score
BIATSS en service central	161	32%	34%	13%	12%	9%	65%	22%	-0.66
BIATSS en composante	236	30%	30%	14%	17%	10%	59%	27%	-0.52
Enseignant	74	49%	26%	11%	8%	7%	74%	15%	-1.01
Chercheur	61	52%	25%	13%	10%	0%	77%	10%	-1.20
Enseignant-chercheur	347	58%	25%	8%	6%	3%	82%	10%	-1.27
A	419	42%	31%	11%	10%	6%	73%	16%	-0.94
B	354	52%	26%	7%	10%	5%	78%	14%	-1.12
C	137	33%	21%	17%	14%	15%	54%	29%	-0.42
Titulaire	710	48%	31%	10%	8%	4%	79%	12%	-1.10
Contractuel	216	33%	17%	15%	20%	14%	50%	35%	-0.35
National	96	45%	28%	11%	12%	3%	73%	16%	-0.99
Etablissement	105	39%	27%	13%	10%	11%	66%	21%	-0.72
Composante	387	44%	29%	9%	12%	6%	73%	18%	-0.92
Aucune	356	46%	26%	13%	8%	7%	72%	15%	-0.96
E-EC-C	482	56%	25%	9%	7%	4%	80%	11%	-1.22
BIATSS	397	30%	31%	13%	15%	10%	62%	25%	-0.57
Totale	944	44%	28%	11%	11%	7%	72%	17%	-0.92

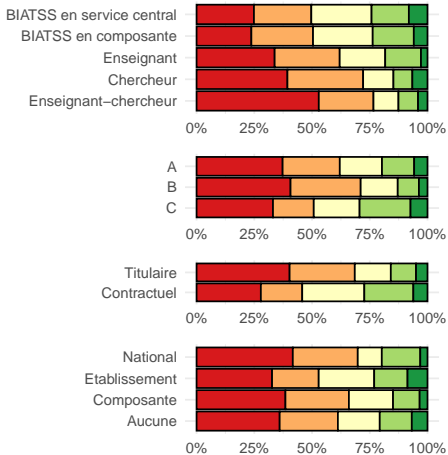
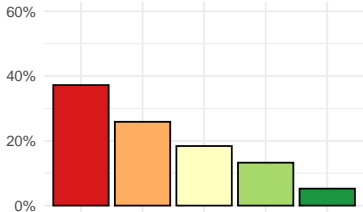
Les politiques de développement des effectifs vacataires ou contractuels sont :



Plus globalement, les politiques actuelles de transformation des universités vous semblent :

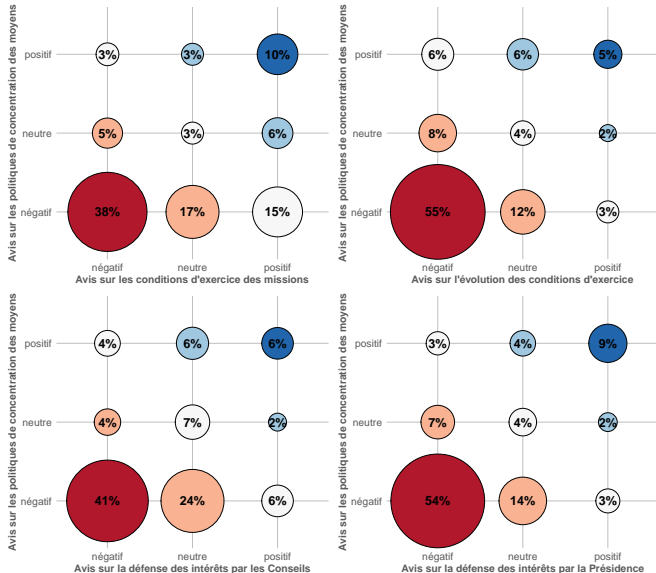
population	réponses	dangereuses	non souhaitables	sans opinion	souhaitables	indispensables	négatif	positif	score
BIATSS en service central	161	25%	25%	26%	16%	8%	50%	24%	-0.42
BIATSS en composante	236	24%	27%	26%	18%	6%	50%	24%	-0.44
Enseignant	71	34%	28%	20%	15%	3%	62%	18%	-0.75
Chercheur	61	39%	33%	13%	8%	7%	72%	15%	-0.90
Enseignant-chercheur	342	53%	24%	11%	8%	4%	77%	13%	-1.13
A	416	37%	25%	18%	14%	6%	62%	20%	-0.74
B	349	41%	30%	16%	9%	4%	71%	13%	-0.95
C	136	33%	18%	20%	22%	7%	51%	29%	-0.47
Titulaire	705	40%	28%	16%	11%	5%	69%	16%	-0.88
Contractuel	212	28%	18%	27%	21%	6%	46%	27%	-0.40
National	96	42%	28%	10%	17%	3%	70%	20%	-0.89
Etablissement	104	33%	20%	24%	14%	9%	53%	23%	-0.54
Composante	382	38%	27%	19%	12%	3%	66%	15%	-0.86
Aucune	353	36%	25%	18%	14%	7%	61%	21%	-0.70
E-EC-C	474	48%	26%	12%	9%	4%	74%	14%	-1.04
BIATSS	397	24%	26%	26%	17%	7%	50%	24%	-0.44
Totale	935	37%	26%	18%	13%	5%	63%	19%	-0.77

Plus globalement, les politiques actuelles de transformation des universités vous semblent :



Correlations pour les E-EC-C

Politique de concentration des moyens



Evolution des conditions d'exercice des missions

